

19 de marzo de 2025

Re: Elección de una mujer como próxima Secretaria General Adjunta de la OEA

Estimados Representantes de los Estados Miembros de la OEA:

En noviembre de 2024, más de 200 organizaciones y expertos/as de toda América Latina y el Caribe respaldaron una carta dirigida a los Estados Miembros de la OEA, instando a que el liderazgo de la organización incluya a una mujer. En pocas semanas, este llamado [sumó hasta 400 firmas](#), demostrando que es momento de que la OEA rompa con su récord de liderazgo exclusivamente masculino y que los Estados Miembros promuevan la elección de mujeres en las vacantes del periodo 2025-2030.

El pasado 10 de marzo de 2025, los Estados Miembros de la OEA eligieron por aclamación al actual Ministro de Relaciones Exteriores de Surinam, Albert Ramdin, como próximo Secretario General para conducir los destinos de la OEA. La elección ocurrió en el marco de una ausencia de candidatas mujeres, lo que resalta la importancia de que los Estados Miembros tomen medidas proactivas para nominar mujeres a los puestos de liderazgo, y de que la OEA promueva medidas institucionales que reafirmen su compromiso con la igualdad de género en su estructura y liderazgo. Este es un área de oportunidad que animamos al nuevo Secretario General a priorizar en sus gestiones y en el marco de sus competencias.

El próximo 5 de mayo de 2025, los Estados Miembros tienen una nueva oportunidad importante para demostrar su compromiso con la igualdad en el liderazgo de la OEA, ya que tienen la responsabilidad de elegir a la persona a cargo de la Secretaría Ejecutiva Adjunta. Es momento de que este cargo sea ocupado por una mujer.

Desde su creación en 1948, todos los Secretarios Generales y Secretarios Ejecutivos Adjuntos han sido varones. Hay múltiples razones para exigir que la falta de representación de mujeres en el liderazgo de la OEA debe cambiar en esta próxima elección para la Secretaria General Adjunta:

1. Las mujeres representan más del 50% de la población de la región y cuentan con una vasta experiencia en todos los ámbitos: público, privado, político y económico. En los últimos 15 años, 13 mujeres de los países miembros de la OEA han sido presidentas, y más de 124 han ocupado carteras ministeriales clave, como relaciones exteriores, economía, justicia, y defensa. Actualmente, la participación de mujeres en cargos políticos ejecutivos en la región supera el 31% y en las altas cortes el 30.4%, mostrando que los Estados cuentan con un amplio espectro de mujeres altamente calificadas para el rol.

2. La complejidad del contexto político exige este cambio. La región enfrenta una multiplicidad de retos, incluyendo conflictos, aumento de la desigualdad y la pobreza, corrupción, crimen organizado, movilidad humana forzada, y los efectos adversos del cambio climático que impactan desproporcionadamente en las poblaciones más vulnerables de la región. Estos desafíos fomentan la violencia, la inestabilidad política y el debilitamiento del estado de derecho, repercutiendo negativamente en los esfuerzos de búsqueda de paz y democracia por parte de la Organización. La OEA tiene un papel fundamental que desempeñar ante estos desafíos. Sin embargo, la ausencia de mujeres en sus puestos de mayor liderazgo debilita la legitimidad de la Organización para responder a ellos, y representa una pérdida de oportunidad para fortalecer su impacto en el momento en que la región más lo necesitan. La elección de una mujer como Secretaria General Adjunta no es sólo una cuestión de igualdad; es un paso esencial para que la OEA siga manteniendo su legitimidad, impacto y eficacia.
3. El derecho internacional y los tratados interamericanos de derechos humanos ampliamente ratificados reconocen el derecho de las mujeres a participar en igualdad en los espacios de toma de decisiones, incluso a nivel internacional. La Asamblea General de la OEA ha reconocido la necesidad de que una mujer ocupe el cargo de Secretaria General y Secretaría General Adjunta mediante una resolución adoptada en junio de 2024¹. Esta resolución reconoce que ninguna mujer ha ocupado estos puestos y anima a los Estados a proponer candidatas mujeres para 2025. Además, la elección de una Secretaria General Adjunta sería una medida consistente con los esfuerzos de la OEA para promover la paridad de género en sus principales órganos, tal como lo refleja el Plan de Paridad de Género de la Secretaría General, que recomienda la paridad en todos los nombramientos a nivel de la Secretaría². Dicha medida también encuentra apoyo en desarrollos internacionales recientes, como el [Pacto del Futuro de la ONU](#) y la [Recomendación General 40 del Comité CEDAW](#), que destaca a la paridad de género como medida esencial para garantizar el derecho de las mujeres a la igualdad y la no discriminación en la toma de decisiones, incluyendo en las instituciones multilaterales.

Elegir a una mujer para el cargo de Secretaria Adjunta, cuya experiencia y visión esté alineada con la misión y los valores de la OEA, es un paso esencial para afirmar la importancia de la pluralidad de voces e ideas en la construcción de un futuro más equitativo, sostenible y democrático para todas las personas.

Por todo ello, instamos a los Estados Miembros a impulsar las siguientes acciones:

¹ OEA, Asamblea General, AG/doc.5863/24 rev. 1 AG09119, junio de 2024. Disponible en: <http://scm.oas.org/IDMS/Redirectpage.aspx?class=AG/doc.&&classNum=5863&&lang=e>

² OEA, OEA, Asamblea General, AG/RES. 2887 (XLVI-O/16), AG/RES. 2908 (XLVII-O/17), AG/RES. 2928 (XLVIII-O/18), AG/RES. 2941 (XLIX-019), AG/RES. 2961 (L-O/20), OEA/Ser.P AG/CG/doc.10/22 rev. 1, AG/CG/doc.2/24 add. 1 AG09132. Comisión Interamericana de Mujeres (CIM), Informe con recomendaciones sobre mejores prácticas para consolidar la paridad de género y la distribución geográfica equitativa, así como la representación de los distintos sistemas jurídicos en la Corte y la Comisión Interamericana de Derechos Humanos, junio de 2023. Disponible en: <https://gqualcampaign.org/wp-content/uploads/2024/03/CIM-REPORT-EN.pdf>

1. Apoyar y promover un proceso de selección más transparente y expresar públicamente su apoyo a la elección de una mujer como Secretaria General Adjunta, nominando y votando candidatas mujeres y animando a otros Estados a hacer lo mismo.
2. Asegurar que la nominación de candidaturas por parte de los Estados Miembros venga acompañada de un compromiso inequívoco del país con los 4 pilares de la OEA que el puesto de Secretaria Adjunta está llamado a proteger: democracia, derechos humanos, seguridad, y desarrollo integral.
3. Tomar medidas para asegurar que la persona electa cumpla con "los más altos estándares de integridad personal, capacidad profesional y respeto por la democracia y las instituciones democráticas, así como por la defensa y promoción de los derechos humanos"³, además de un demostrado compromiso con los derechos humanos, y el respeto al marco institucional y jurídico interamericano.
4. Promover, a través de una resolución de la Asamblea General, una medida institucional que consagre un binomio paritario en el liderazgo de la OEA, de manera de asegurar la representatividad a futuro.

Es hora de que la OEA promueva la paridad en su liderazgo, empezando en 2025 por la elección de una Secretaria General Adjunta. La región está observando y contando con que los Estados de la región estén a la altura de este reto y puedan liderar el cambio.

Atentamente,

Secretariado, Campaña GQUAL

Viviana Krsticevic, Directora Ejecutiva, CEJIL

María Noel Leoni, Directora Ejecutiva Adjunta, CEJIL

Claudia Martin, Co-Directora, Academia de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, American University Washington College of Law

Alejandra Vicente, Head of Law, REDRESS

³ OEA, Asamblea General, AG/doc.5863/24 rev. 1 AG09119, junio de 2024, par. 4. Disponible en: <http://scm.oas.org/IDMS/Redirectpage.aspx?class=AG/doc.&&classNum=5863&&lang=e>

March 19, 2025

Re: Election of a woman as the next Assistant Secretary General of the OAS

Dear Excellencies,

In November 2024, more than 200 organizations and experts from across Latin America and the Caribbean endorsed a letter to OAS Member States urging that the organization's leadership include a woman. Within just a few weeks, this call had [garnered as many as 400 signatures](#), demonstrating that it is time for the OAS to break its record of all-male leadership and for Member States to promote the election of women to vacancies for the 2025-2030 term.

On March 10, 2025, the OAS Member States elected by acclamation the current Minister of Foreign Affairs of Suriname, Albert Ramdin, as the next Secretary General to lead the OAS. The election took place in the context of an absence of female candidates, highlighting the importance of Member States taking proactive steps to nominate women to leadership positions, and for the OAS to promote institutional measures that reaffirm its commitment to gender equality in its structure and leadership. This is an area of opportunity that we encourage the new Secretary General to prioritize in his efforts and within the framework of his responsibilities.

On May 5, 2025, the Member States have an important new opportunity to demonstrate their commitment to equality in the leadership of the OAS, as they are responsible for electing the person in charge of the Assistant Executive Secretariat. It is time for this position to be filled by a woman.

Since its creation in 1948, all Secretaries General and Deputy Executive Secretaries have been male. There are several reasons why the lack of representation of women in the leadership of the OAS must change in this upcoming election for Assistant Secretary General:

1. Women represent more than 50% of the region's population and have vast experience in all spheres: public, private, political and economic. Within the last 15 years, 13 women from OAS member countries have served as presidents, and more than 124 have held key ministerial positions, such as foreign affairs, economy, justice, and defense. Currently, the participation of women in political executive positions in the region exceeds 31% and in the high courts is 30.4%, demonstrating that the States have a broad spectrum of highly qualified women for the role.
2. The complexity of the political context demands this change. The region faces a multiplicity of challenges, including conflict, rising inequality and poverty, corruption, organized crime, forced human mobility, and the adverse effects of climate change that disproportionately impact the region's most vulnerable populations. These challenges foster violence, political instability and the weakening of the rule of law, negatively impacting the Organization's efforts in the pursuit of peace and democracy. The OAS

has a critical role to play in addressing these challenges. However, the absence of women in top leadership positions weakens the legitimacy of the Organization to respond to them, and represents a missed opportunity to strengthen its impact at a time when the region needs it most. The election of a woman as Assistant Secretary General is not just a matter of equality; it is an essential step for the OAS to continue to maintain its legitimacy, impact, and effectiveness.

3. International law and widely ratified inter-American human rights treaties recognize the women's right to participate equally in decision-making spaces, including at the international level. The OAS General Assembly has recognized the need for a woman to hold the position of Secretary General and Assistant Secretary General through a resolution adopted in June 2024¹. This resolution recognizes that no women have held these positions and encourages States to nominate women candidates by 2025. In addition, the election of an Assistant Secretary General would align with OAS efforts to promote gender parity in its principal bodies, as reflected in the General Secretariat's Gender Parity Plan, which recommends parity in all Secretariat-level appointments². This measure is also consistent with recent international developments, such as the [UN Pact for the Future](#) and [General Recommendation 40 of the CEDAW Committee](#), which highlights gender parity as an essential measure to guarantee women's right to equality and non-discrimination in decision-making, including in multilateral institutions.

Electing a woman to the position of Assistant Secretary, whose experience and vision is aligned with the mission and values of the OAS, is an essential step in affirming the importance of a plurality of voices and ideas in building a more equitable, sustainable and democratic future for all people.

Therefore, we urge the Member States to promote the following actions:

1. Support and promote a more transparent selection process and publicly express its support for the election of a woman as Assistant Secretary General by nominating and voting for women candidates and encouraging other States to do the same.
2. Ensure that the nomination of candidates by Member States is accompanied by an unequivocal commitment from the country to the four pillars of the OAS that the position of Assistant Secretary is called upon to protect: democracy, human rights, security, and integral development.
3. Take measures to ensure that the person elected meets "the highest standards of personal integrity, professional ability and respect for democracy and democratic

¹ OAS, General Assembly, AG/doc.5863/24 rev. 1 AG09119, June 2024. Available at: <http://scm.oas.org/IDMS/Redirectpage.aspx?class=AG/doc.&&classNum=5863&&lang=e>

² OAS, OAS, General Assembly, AG/RES. 2887 (XLVI-O/16), AG/RES. 2908 (XLVII-O/17), AG/RES. 2928 (XLVIII-O/18), AG/RES. 2941 (XLIX-019), AG/RES. 2961 (L-O/20), OEA/Ser.P AG/CG/doc.10/22 rev. 1, AG/CG/doc.2/24 add. 1 AG09132. Inter-American Commission of Women (CIM), Report with recommendations on best practices to consolidate gender parity and equitable geographic distribution, as well as the representation of the different legal systems in the Inter-American Court and Commission on Human Rights, June 2023. Available at: <https://gqualcampaign.org/wp-content/uploads/2024/03/CIM-REPORT-EN.pdf>



institutions, as well as for the defense and promotion of human rights"³, in addition to a demonstrated commitment to human rights, and respect for the inter-American institutional and legal framework.

4. Promote, through a General Assembly resolution, an institutional measure that establishes binomial parity in the leadership of the OAS to ensure representativeness in the future.

It is time for the OAS to promote parity in its leadership, starting in 2025 with the election of a woman Assistant Secretary General. The region is watching and counting on the States of the region to rise to this challenge and lead the change.

Sincerely,

Secretariat, GQUAL Campaign

Viviana Krsticevic, Executive Director, CEJIL

María Noel Leoni, Deputy Executive Director, CEJIL

Claudia Martin, Co-Director, Academy of Human Rights and International Humanitarian Law, American University Washington College of

Alejandra Vicente, Head of Law, REDRESS

³ OAS, General Assembly, AG/doc.5863/24 rev. 1 AG09119, June 2024, par. 4. Available at: <http://scm.oas.org/IDMS/Redirectpage.aspx?class=AG/doc.&&classNum=5863&&lang=e>