

04 de noviembre de 2024

Re: Carta abierta a los Estados Miembros de la OEA - Elección de una mujer como próxima Secretaria General de la OEA

Estimados/as Representantes de los Estados Miembros de la OEA,

En marzo de 2025, la Organización de los Estados Americanos (OEA) elegirá una nueva persona para liderar la Secretaría General, una decisión que marcará el futuro de esta vital organización regional durante los próximos cinco años. La OEA requiere una persona con un compromiso inquebrantable con los valores fundamentales de la Organización, incluyendo la democracia, la paz y la seguridad, la igualdad y los derechos humanos. **Esta persona debe ser una mujer.**

Desde su creación en 1948, todos los Secretarios Generales y Secretarios Generales Adjuntos han sido varones. **Es momento de que el liderazgo de la OEA refleje mejor la diversidad de nuestras sociedades.**

Hay múltiples razones para apoyar esta causa. Las mujeres representan más del 50% de la población de la región y cuentan con amplias experiencias en todos los ámbitos: público, privado, político y económico. Sus ideas y perspectivas diversas son esenciales para avanzar en el desarrollo sostenible y la paz, responder de manera eficaz a la emergencia climática, y promover la igualdad, los derechos humanos y la democracia.

Asimismo, **la complejidad del contexto político exige este cambio.** La región enfrenta una multiplicidad de retos, incluyendo diversos conflictos, el aumento de la desigualdad y la pobreza, la corrupción, el crimen organizado, la movilidad humana y el cambio climático. Estos desafíos fomentan la violencia, la inestabilidad política y el debilitamiento del estado de derecho, lo que repercute negativamente en la búsqueda de la paz y la democracia por parte de la Organización. La OEA tiene un papel fundamental que desempeñar ante estos retos. Sin embargo, la ausencia de mujeres en los puestos de mayor liderazgo debilita la legitimidad de la organización para responder a ellos y representa una pérdida de oportunidad para fortalecer su impacto en un momento en que la región -y el mundo- más lo necesitan. **La elección de una mujer como Secretaria General no es sólo una cuestión de igualdad; es un paso esencial para que la OEA pueda abordar de forma efectiva los retos actuales.**

El derecho internacional y los tratados interamericanos de derechos humanos ampliamente ratificados reconocen el derecho de las mujeres a participar en igualdad en los espacios de toma de decisiones, incluso a nivel internacional. La Asamblea General de la OEA ha reconocido la necesidad de que una mujer ocupe el cargo de Secretaria General mediante una resolución

adoptada en junio de 2024.¹ **Esta resolución reconoce que una mujer nunca ha ocupado el cargo y anima a los Estados a proponer candidatas mujeres para 2025.** Además, esta medida sería consistente con los esfuerzos en la OEA para promover la paridad de género en los principales órganos de derechos humanos² y dentro de la organización, tal como lo refleja el Plan de Paridad de Género de la Secretaría General³, que recomienda la paridad en todos los nombramientos a nivel de la Secretaría. Esta medida también tiene apoyo en desarrollos internacionales recientes, como el [Pacto del Futuro](#) de la ONU y [la Recomendación General 40 del Comité CEDAW](#), que destaca la importancia de la paridad de género para garantizar los derechos de las mujeres a la igualdad y la no discriminación en la toma de decisiones, especialmente en las instituciones multilaterales.

Esta elección no sólo impacta sobre el derecho fundamental de las mujeres a un liderazgo igualitario, sino también al futuro de esta organización y de nuestra región. Elegir a una mujer con experiencia y visión alineada con la misión de la OEA es un compromiso necesario con la importancia de la diversidad de voces e ideas en la construcción de un futuro más equitativo, sostenible y democrático para todas las personas.

Instamos a todos los Estados Miembros a ser parte del cambio comprometiéndose a impulsar las siguientes acciones:

1. **Compromiso público:** Expresar públicamente su apoyo a la elección de una mujer como Secretaria General nominando y votando exclusivamente por candidatas mujeres y animando a otros Estados a hacer lo mismo.
2. **Proceso de selección transparente:** Apoyar y promover un procedimiento más transparente y con reglas claras para la selección del puesto. Esto debería incluir el establecimiento de un calendario claro, la fijación de criterios mínimos para la elección, y la generación de oportunidades de participación y diálogo entre las personas candidatas, los Estados Miembros y la sociedad civil.
3. **Cualificaciones e integridad:** Tomar medidas para asegurar que las personas candidatas y la persona electa cumplan con "*los más altos estándares de integridad personal, capacidad profesional y respeto por la democracia y las instituciones democráticas, así como por la defensa y promoción de los derechos humanos*"⁴, además de un demostrado

¹ OEA, Asamblea General, AG/doc.5863/24 rev. 1 AG09119, junio de 2024. Disponible en: <http://scm.oas.org/IDMS/Redirectpage.aspx?class=AG/doc.&&classNum=5863&&lang=e>

² OEA, OEA, Asamblea General, AG/RES. 2887 (XLVI-O/16), AG/RES. 2908 (XLVII-O/17), AG/RES. 2928 (XLVIII-O/18), AG/RES. 2941 (XLIX- 019), AG/RES. 2961 (L-O/20), OEA/Ser.P AG/CG/doc.10/22 rev. 1, AG/CG/doc.2/24 add. 1 AG09132. Comisión Interamericana de Mujeres (CIM), Informe con recomendaciones sobre mejores prácticas para consolidar la paridad de género y la distribución geográfica equitativa, así como la representación de los distintos sistemas jurídicos en la Corte y la Comisión Interamericanas de Derechos Humanos, junio de 2023. Disponible en: <https://gqualcampaign.org/wp-content/uploads/2024/03/CIM-REPORT-EN.pdf>

³ OEA, Secretaría General, Orden Ejecutiva 22-05. Disponible en: http://www.oas.org/legal/english/gensec/EXECUTIVE_ORDER_No_22-5.pdf; Anexo I Plan para la paridad de género en los puestos de decisión de la SG de la OEA. Disponible en: http://www.oas.org/legal/spanish/gensec/Plan_de_Paridad_de_Genero_SG_OEA_Espa%C3%B1ol.pdf

⁴ OEA, Asamblea General, AG/doc.5863/24 rev. 1 AG09119, junio de 2024, par. 4. Disponible en: <http://scm.oas.org/IDMS/Redirectpage.aspx?class=AG/doc.&&classNum=5863&&lang=e>



4. compromiso con los derechos de las mujeres, la igualdad de todas las personas, y el respeto al marco institucional y jurídico interamericano.

Es hora de que la OEA tenga una Secretaria General mujer. La región está observando. Contamos con que los Estados de la región estén a la altura de este reto y puedan liderar el cambio.

Atentamente,

Campaña GQUAL

Otras firmas:

Centro por la Justicia y el Derecho Internacional (CEJIL)

November 4th, 2024

Re: Open Letter to Member States of the OAS - Appointment of a Woman as the Next OAS Secretary General

Dear Excellencies,

In March 2025, the Organization of American States (OAS) will elect a new Secretary General, — a decision that will shape the future of this vital regional organization for the next five years. The OAS requires a leader who is unwavering in their commitment to the core values of the Organization, including democracy, peace and security, equality, and human rights. **This leader must be a woman.**

Since its founding in 1948, every Secretary General and Assistant Secretary General has been male. **It is time for the OAS to better reflect the diversity of our societies.**

There are many reasons to support this claim. Women make up over 50% of the region’s population and possess invaluable expertise across all sectors—public, private, political, and economic. Their insights and diverse perspectives are essential for advancing sustainable and peaceful development, effectively responding to the climate emergency, and promoting equality, human rights, and democracy.

Moreover, the complexity of the political context demands this change. The Americas face a myriad of pressing challenges—unresolved conflicts, rising inequality and poverty, corruption, organized crime, human mobility, and climate change. These issues fuel violence, political instability, and a weakened rule of law, negatively impacting the Organization’s pursuit of peace and democracy. The OAS has a fundamental role to play in addressing these complex challenges. However, the absence of women’s leadership undermines the organization’s legitimacy to respond to them and represents a significant missed opportunity to enhance its strength and impact at a time when the region—and the world—needs it the most. Electing a woman as Secretary General of the OAS is not just a matter of equality; it is an essential step for the OAS to effectively address the complex challenges we face today.

International law and widely ratified Inter-American human right treaties recognize women’s right to equal participation in decision-making spaces, including at the international level. The General Assembly of the OAS has recognized the need for a woman to serve as Secretary General through a resolution on the matter adopted in June 2024¹. **This resolution acknowledges that a woman has never held this position and encourages States to nominate one for 2025.** Furthermore, this measure aligns with ongoing efforts at the OAS to promote gender parity in key human rights

¹ OAS, General Assembly, AG/doc.5863/24 rev. 1 AG09119, June 2024. Available at: <http://scm.oas.org/IDMS/Redirectpage.aspx?class=AG/doc.&&classNum=5863&&lang=e>



bodies² and within the organization, including through the General Secretariat's Gender Parity Plan³, which recommends parity in all appointments at the Secretariat level. This call is further supported by international initiatives like the UN's [Pact of the Future](#) and [CEDAW's General Recommendation 40](#), which underscores the importance of gender parity to ensure women's rights to equality and non-discrimination in decision-making, particularly in multilateral institutions.

This election is not just about women's fundamental right to equal leadership; it is also about the future of this organization and our region. Choosing a woman whose expertise and vision aligns with the OAS's mission for this vital role is a necessary commitment to support the importance of diversity of voices and ideas to drive meaningful change and forge a more resilient, equitable, and democratic future for all.

We urge all Member States to embrace this opportunity for meaningful change by committing to the following actions:

- 1. Public Commitment:** Member States should publicly express their support for the appointment of a woman Secretary General by nominating and voting exclusively for women candidates and encouraging other States to do the same.
- 2. Transparent Selection Process:** Member States should support and promote a more transparent and regulated procedure for selecting the Secretary General. This should include establishing a clear timeline and minimum criteria for candidates, as well as providing meaningful opportunities for them to engage with Member States and civil society.
- 3. Qualifications and Integrity:** It is crucial that Member States take measures to ensure that all nominated candidates possess "*the highest standards of personal integrity, professional ability, and respect for democracy and democratic institutions, as well as for the defense and promotion of human rights.*"⁴ Additionally, candidates must demonstrate a proven commitment to women's rights and equality for all, as well as their support to the Inter-American institutional and legal framework.

It is time for the Secretary General of the OAS to be a woman. The region is watching, and we count on the States of the region to rise to this challenge and lead the change.

Sincerely,
GQUAL Campaign

Other signatories: Center for Justice and International Law (CEJIL)

² OAS, OAS, General Assembly, AG/RES. 2887 (XLVI-O/16), AG/RES. 2908 (XLVII-O/17), AG/RES. 2928 (XLVIII-O/18), AG/RES. 2941 (XLIX- 019), AG/RES. 2961 (L-O/20), OEA/Ser.P AG/CG/doc.10/22 rev. 1, AG/CG/doc.2/24 add. 1 AG09132. Inter-American Commission of Women (CIM), Report with recommendations on best practices to consolidate gender parity and equitable geographical distribution, as well as the representation of different legal systems in the Inter-American Court and Commission on Human Rights, June 2023. Available at: <https://gqualcampaign.org/wp-content/uploads/2024/03/CIM-REPORT-EN.pdf>;

³OAS, General Secretariat, Executive Order 22-05. Available at: http://www.oas.org/legal/english/gensec/EXECUTIVE_ORDER_No_22-5.pdf; Annex I Plan for gender parity in decision-making positions at the GS of the OAS. Available at: http://www.oas.org/legal/spanish/gensec/Plan_de_Paridad_de_Genero_SG_OEA_Espa%C3%B1ol.pdf

⁴ OAS, General Assembly, AG/doc.5863/24 rev. 1 AG09119, June 2024, par. 4. Available at: <http://scm.oas.org/IDMS/Redirectpage.aspx?class=AG/doc.&&classNum=5863&&lang=e>